

JOIN
THE **Do** dreamers



#BRAVEBOLDBRIGHT

DENYS

DAG DO-DREAMER

Als Chief People Officer ben ik verheugd je mee te nemen in de dynamische wereld van Denys. Wij breiden uit en bieden unieke kansen aan wie durft dromen en doen. **Bold, brave en bright:** zo zijn wij. Iets voor jou? Lees dan snel verder.

Genoegen nemen met het gewone is niets voor ons. Wij streven naar uitmuntendheid, zonder toegevingen. Bij Denys verleggen we grenzen en slaan we telkens nieuwe wegen in. Wij staan voor gedurfde ideeën en oplossingen die anderen zich niet eens kunnen voorstellen. Waar de rest stopt, beginnen wij. Dat durven we zeggen, want team Denys bestaat uit mensen die groots dromen. Bij ons is iedereen vastbesloten deze dromen ook waar te maken.

In een snel evoluerend landschap is moed niet alleen een goeie eigenschap, het is ook een absolute voorwaarde voor succes. Wij geloven in successen buiten onze comfortzone. We houden van onbekend terrein en trekken elke dag lessen uit de realiteit, maakt niet uit of het om successen of tegenslagen gaat. Bij Denys denken we innovatief en durven we twijfelen. Daarom hebben we zoveel dappere en sprankelende geesten

in ons team. Onze mensen vormen het hart van onze organisatie. Inclusiviteit, diversiteit en elke stem laten meetellen is onze norm. Bij Denys werk je in een omgeving die groei stimuleert en talent alle kansen geeft. Deze mix van ideeën, perspectieven en talent is exact wat ons uniek maakt.

In dit magazine vind je meer dan alleen vacatures, je ontdekt er ook gelijkgestemden die elke dag het verschil maken. Naar zulke knappe koppen met ambitie en honger om te leren zijn we op zoek. En in zulke mensen investeren we ook. We zorgen voor middelen en mogelijkheden zodat iedereen het beste van zichzelf kan geven. Ben je klaar voor een reis vol sprankelende ideeën en grensverleggende avonturen? Dan is dit magazine jouw ticket naar een fantastische toekomst. Laat ons samen **bold, brave & bright** de wereld van morgen vormgeven.

Bouw samen met ons aan de toekomst & begin je verhaal vandaag.

Tot snel,
Aeke Van Den Broeke



→ Bij Denys bouw je actief mee aan de toekomst van de maatschappij en de planeet. We zijn dag en nacht op zoek naar duurzame oplossingen tegen de klimaatverandering. Een betere, groenere wereld die leefbaar is voor iedereen, daar gaan wij voor. Jij ook? Lees dan vooral verder.

#BRAVE

→ Een 16e eeuws gebouw in hartje Antwerpen opkrikken om er een parking onder te bouwen? Dat moet je maar durven. En toch deden we het met de Handelsbeurs in Antwerpen. Waar een vorige aannemer de werken startte en al snel de handdoek in de ring gooide met verdict "Dat is onmogelijk!", kwam Denys in 2016 wél met oplossingen. Verder denken, samen durven, samen proberen en elkaar vertrouwen, dat was volgens werfleider Jorik en ploegbaas Giuseppe de toverformule voor dit gewaagde bouwavontuur.

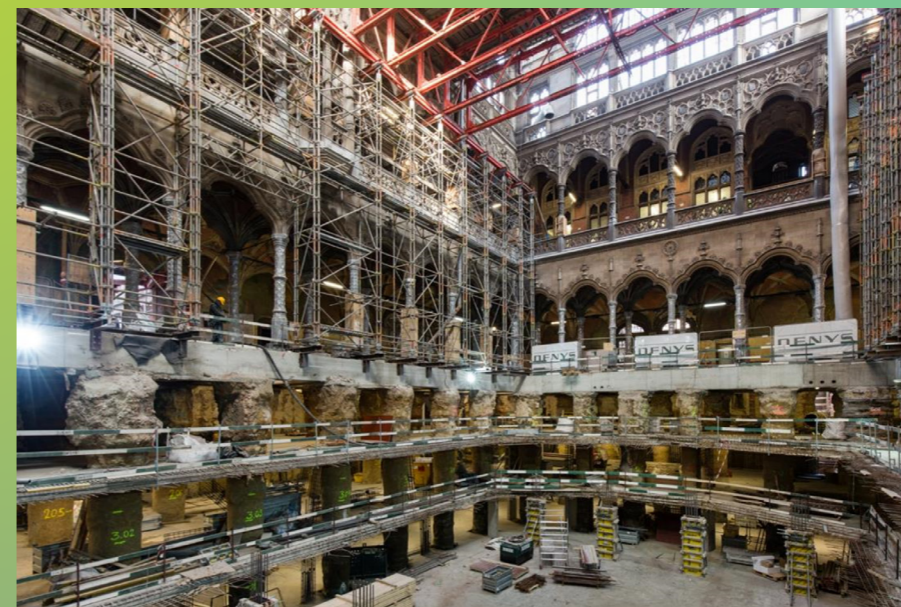
"Toen ik in 2017 bij Denys startte als beginnende werfleider, mocht ik het werfteam van de Handelsbeurs versterken," begint Jorik. "Ik kwam er terecht in het team verantwoordelijk voor de ruwbouwwerken van de parking onder het bestaande gebouw. Dat gebouw stond ondertussen op hydraulische vizzels om het op te krikken en zo bij elke uitgraving de krachten van de funderingen af te leiden, te kunnen betonnen, en dan weer verder uit te graven. Een serieus wauw-momentje, toen ik dat voor het eerst zag, iets dat ik niet snel zal vergeten.

Telkens er een onderdeel werd voorbereid en technisch uitgewerkt, was het aan mij om alles door te geven aan de ploegbazen en hun team beneden. Dat was echt een wisselwerking: met al hun ervaring wisten zij heel goed wat technisch haalbaar was. Toen Jorik instapte hadden wij de parking tot net onder niveau -1 uitgegraven", herinnert Giuseppe zich, "we kenden het gebouw toen wel al een beetje, maar ik weet nog goed dat we continu in overleg waren." "Dat kon echt niet anders. De technische complexiteit van dit onderdeel was ongezien: een bestaand, historisch gebouw in centrum Antwerpen volledig ondergraven, vrijmaken, er dan nog voor zorgen dat het gebouw blijft staan, dat er geen zettingen zijn... dat doe je niet zomaar eventjes en zeker niet alleen. Met de ervaring van de ploegbazen en hun team kwamen we altijd tot een uitvoerbaar plan."

En dan was er nog de logistieke uitdaging én wisselwerking met de restauratiewerken die

Denys gelijktijdig uitvoerde. "Doordat wij onder een bestaand gebouw werkten, in een stedelijke omgeving, konden we niet zomaar op eender welke manier materiaal en grondstoffen binnenkrijgen. We maakten daarom een groot hydraulisch luik in het dak, waarlangs de torenkraan alles kon binnenbrengen.", zegt Jorik. "En als het luik een dag niet werkte, dan was het opnieuw out of the box denken", vult Giuseppe aan. "We moesten ook continu rekening houden met de restauratiewerken die gelijktijdig letterlijk boven ons hoofd gebeurden, in het gebouw zelf. Voor hen was een hydraulische loopbrug geïnstalleerd, want ze werkten natuurlijk boven een groot open gat. Echt speciaal om te zien."

"Wat ik nooit zal vergeten", zegt Jorik, "is het moment dat we het allerdiepste punt op niveau -3 hadden bereikt. De kantoren van de projectleiding zaten op niveau +2 van het historische deel van het project. In dat gebouw was normaal gezien een gigantisch middenplein, dat nu volledig opengelegd was om de parking te graven. Op dat moment konden we dus van niveau +2 helemaal naar beneden, naar niveau -3 kijken, en omgekeerd. Dat was hallucinant. Een mijlpaal ook: daar sta je dan. Een gebouw ondergraven, helemaal in haar blootje gezet, fijne funderingspalen zichtbaar, en alles is gelukt. Missie geslaagd." "Je voelt je klein en groot tegelijk dan", beaamt Giuseppe. "Vandaag denk ik nog soms: hoe zijn we in godsnaam op die ideeën gekomen? Hoe we dat voor elkaar hebben gekregen, is typisch Denys."



Een parking met drie ondergrondse verdiepingen onder de Handelsbeurs in het hart van Antwerpen? Denys speelt klaar wat niemand anders aandurft.

"Als 'binnenkoper' kon dit project wel tellen. Hoe uitdagend en intens ook, is het in die zin echt wel een dankbaar project geweest. Ik heb enorm veel gezien en geleerd. Vaak was het even vergeten wat ik op school had geleerd, de knop omdraaien en omdenken.", zegt Jorik. "Ook de interactie met veel verschillende ploegen, onderaannemers, de buurtbewoners, de klant... was enorm waardevol. Maar dus ook heel veel gezien: de meest uitdagende betonwerken en -technieken, de mooiste restauratiewerken. Het is kennis die in 1 keer snel op mij afkwam, maar die ik voor altijd zal meenemen in mijn verdere carrière." "Het doet deugd om te kunnen werken met projectleiders en werfleiders die jouw ervaring en tips waarderen en inzetten. Dat je wordt gestimuleerd om mee te denken en dat echt wordt geapprecieerd", voegt Giuseppe toe.

"Waarom Denys? Ik ben er vandaag meer dan ooit van overtuigd dat er geen twee aannemers zijn als Denys. Wat we hier samen kunnen realiseren, doet geen ander. Vrijheid om te mogen denken, elkaar uit te dagen, out of the box te werken, continu bij te leren over afdelingen heen, gecombineerd met de meest complexe, technische en uitdagende projecten, is wat Denys onderscheidt." sluit Jorik af. "Aan nieuwe Do-Dreamers zou ik zeggen: vergeet nooit te luisteren



ff

Denys is niet gewoon een bouwbedrijf; het is een plek van dromen, durven, en doen. Een plek waar elk project een avontuur is en de visie van elke medewerker essentieel is. **Jorik (werfleider)**

naar wat je collega's te zeggen hebben. Je kan altijd bijleren. Wees nooit de slimste. Met projecten die zo complex zijn, heb je echt de mening en kennis van de ervaren rotten op de werf nodig. Wat ik leerde op school staat vaak mijlenver van wat ik heb opgestoken door te kijken en te luisteren naar collega's op de werf."

"Dat ik met mijn ploeg al jaren aan zo'n diverse projecten mag meewerken, is wat mij echt gelukkig maakt. Groot of klein, elk project heeft zijn eigen uitdagingen. Dat we daar dan voor staan en als projectteam samen de beste manier van werken bepalen, geeft voldoening."

#BOLD

→ In Somerset, in het zuidwesten van Engeland, bouwden Denys en zusterbedrijf Socea de voorbije jaren mee aan de nieuwe kerncentrale Hinkley Point C.

De typerende pragmatische ingesteldheid en flexibiliteit van Denys leken eerst een struikblok te zijn, maar waren achteraf gezien een van de grootste succesfactoren van dit project. "Als persoon en als team zijn we hier enorm gegroeid", getuigen Kelvin en Werner, projectleider en lasploegbaas.

"Denys-Socea begon in 2015 met het ontwerp van de buizen voor het koelwatersysteem van de eerste unit op Hinkley Point C. De productie startte in 2017 en in 2018 trokken we richting Somerset voor de installatie van de buizen, toen het project van start ging" start Kelvin. "We waren nog niet helemaal klaar: het ontwerp van de buizen was enorm complex." Waar wij dachten ter plaatse nog enkele zaken te kunnen uitdokteren, liepen we tegen een enorme muur van strikte regels en structuren aan. Alles moest vooraf worden aangevraagd, moest traceerbaar en geverifieerd zijn. De kleinste wijziging zorgde voor een wekenlang goedkeuringsproces. Dat was behoorlijk frustrerend, omdat we dat niet gewend waren." "In het begin zat ik soms gewoon te wachten, want we mochten niets doen", herinnert Werner zich. "Gaandeweg ben ik mij dan ook meer gaan bezighouden met vergunningen aanvragen, zo voelde ik dat ik toch ergens een verschil kon maken." "Werner werd eigenlijk een belangrijke schakel tussen de collega's op kantoor en de collega's op de werf, die de werken uitvoerden" beaamt Kelvin.

"In vergelijking met andere aannemers op dit project waren wij maar een kleine garnaal. Je moet weten, op het hoogtepunt liepen hier ongeveer 11.000 mensen rond. Maar toch waren we een 'Tier One' contractor, we stonden dus in rechtstreeks contact met de klant", gaat Kelvin verder.

"Gaandeweg beseften zij ook dat onze flexibiliteit, de korte communicatielijnen en het continu meedenken niet nadelig waren. Samen kwamen we tot echte oplossingen. De klant heeft dat echt geapprecieerd." "Wat in het begin een probleem leek, kwam nu echt uit als voordeel", stemt Werner in. "Ik ben ervan overtuigd dat we daarom ook zoveel mooie Excellence Awards hebben gewonnen.



Het begon met ongeloof bij de opdrachtgever, maar Denys werd verkozen tot 'best international contractor' voor de bouw van de gigantische koelleidingen voor de kerncentrale Hinkley Point C in Somerset.

Onze manier van werken werd een voorbeeld voor andere aannemers op het project."

"We hebben ons aangepast, maar bleven vasthouden aan ons DNA. Na de struggles tijdens de werken op unit 1, hebben we unit 2 veel vlotter uitgevoerd. Als team hebben we ongelofelijke dingen gedaan, en de klant heeft ons daarom ook gevraagd extra werken uit te voeren. Dat gebeurt alleen als ze in jou geloven, en die bevestiging heeft ons echt deugd gedaan," zegt Kelvin.

"Waarom Denys? Omdat de mogelijkheden oneindig zijn", lacht Werner, "van pijpleidingprojecten naar nucleaire werken en terug, de afwisseling is fantastisch." "We zijn een internationale speler met een KMO-gevoel", voegt Kelvin toe. "Als er één iets is dat ik de voorbije jaren op dit project heb geleerd, is dat we bij Denys altijd proberen om samen vooruit te gaan, over afdelingen heen. Er zijn geen eilandjes. Je blijft leren van elkaar en de collegialiteit is enorm."

"Dat we nu volledig mee zijn in de processen van nucleaire veiligheid en weten wat het allemaal inhoudt, zijn we gewapend voor toekomstige projecten in de sector. Ik ben ervan overtuigd dat die kennis, in combinatie met onze Do-Dreamers mentaliteit, het verschil kan maken. De mogelijkheden zijn oneindig.", zegt Kelvin. "In het begin zei ik altijd: ik ga dat systeem hier veranderen, maar uiteindelijk heeft het systeem mij positief veranderd. Bij Denys is veiligheid altijd erg belangrijk geweest, maar nu beseft ik zelf ook echt wat het allemaal inhoudt. Ik kijk ernaar uit om opnieuw aan de slag te gaan op het volgende nucleaire project" sluit Werner af.

“

Ik ben ervan overtuigd dat onze kennis over nuclear safety, in combinatie met onze Do-Dreamers mentaliteit, het verschil kan maken. Dat bewijzen ook de vele gouden, zilveren en bronzen HPC Awards die ons team hier won.

Kelvin (projectleider)



#BRIGHT

→ **Als gevestigde waarde in de Nederlandse energiesector, waagt Denys zich nu aan haar eerste bouwproject in Nederland. Een energieneutraal en demonteerbaar districtskantoor voor de Nederlandse politie realiseren met de allernieuwste technieken? Een uitdaging op maat van Denys.** Pieter, projectleider technieken en Tom, torenkraanmachinist, vertellen hoe het team letterlijk en figuurlijk zijn grenzen verlegt om dit project tot een goed einde te brengen. "Als bedrijf, maar ook persoonlijk, zijn we zeker gegroeid."

"Een project met veel 'primeurs' voor ons allebei: ons debuut in Nederland, voor het eerst op verplaatsing overnachten, het eerste politiekantoor voor Denys", zegt Tom. "En dus ook voor de eerste keer een Nederlandse klant, een Nederlands contract, talloze Nederlandse onderaannemers en medewerkers", voegt Pieter toe. "Ondanks het feit dat we dezelfde taal spreken, was het niet altijd vanzelfsprekend. Verschillende benamingen en een andere mentaliteit dwongen ons om letterlijk en figuurlijk grenzen te verleggen."

"In termen van duurzaamheid toe kan dit project wel tellen", zegt Pieter. "Er zijn heel wat bouwtechnieken die we als Belgen hier voor de eerste keer hebben gebruikt. Zo staat het gebouw op palen en is de onderkant van de vloerplaat geïsoleerd. Dat zorgt ervoor dat je vanbinnen meer plaats hebt bij de vloeropbouw. Het volledige gebouw is ook demonteerbaar: de buiten- en binnenmuren, staalbouw met schroeven, de gewelven zonder betonnen druklaag... alles kan na afbraak opnieuw worden gebruikt. Ook dat is duurzaam omgaan met materialen. En vanbinnen is alles vrij in te delen: de muren kunnen worden verplaatst naargelang de noden van de korpsen."

"Het was waarschijnlijk een serieuze uitdaging om zo te bouwen, maar een droom voor een torenkraanmachinist", lacht Tom. "Ik mocht de hele tijd grote, zware stukken manipuleren. De zware gewelven, stalen elementen, lange stukken... dat was fantastisch."

"Het politiekantoor moet ook zo energieneutraal mogelijk zijn, dat was echt belangrijk", merkt Pieter op. "Zonnepanelen, een warmte-koudeopslagsysteem, driedubbele beglazing, drycoolers, enzovoort." Maar ook tijdens de werken gingen we zo bewust mogelijk om met energie. Door battery packs te gebruiken konden we ons dieselverbruik enorm beperken en vorige winter verwarmden we het gebouw met CO₂-neutrale pelletkachels.



“

Het is echt fijn om te werken bij een bedrijf dat 100% inzet op duurzaamheid en te weten dat ze continu nadenken over hoe ze hun energieverbruik kunnen optimaliseren.

Tom (torenkraanmachinist)



"Het is fijn om te werken bij een bedrijf dat 100% inzet op duurzaamheid en te weten dat ze continu nadenken over hoe ze het energieverbruik op kantoor en de werven kunnen optimaliseren."

Het districtskantoor Walcheren in Middelburg zal vanaf 2024 drie politiekorpsen samenbrengen en huisvesten. "We zijn er bijna, maar nog niet helemaal", zegt Pieter. "We zijn in volle oplevering: testen,

commissioning, keuringen krijgen, alles om ervoor te zorgen dat we bij de klant een mooi gebouw kunnen afleveren." Tom bevestigt: "Zo gaat het altijd: de eindspurt inzetten als team en niet opgeven. Dat typeert Denys. Wat er ook gebeurt tijdens het project, we blijven positief en zijn trots op wat we kunnen neerzetten."

"Waarom Denys? Omdat ik dingen doe die ik bij geen andere aannemer kan doen", zegt Pieter. "De projecten zijn uitdagend en vernieuwend en doordat we verschillende afdelingen hebben, krijg je de kans om eens een project van een andere discipline mee te pikken. Zo werkte ik ook al op restauratieprojecten."

"Aan studenten en nieuwe Do-Dreamers zou ik zeggen: goed luisteren, goed kijken, vragen stellen en niet opgeven", voegt Tom toe. "De bouwwereld is niet altijd de gemakkelijkste wereld, maar je kan samen echt prachtige dingen realiseren. Er is altijd een bepaalde trots. En tegenslagen zijn er altijd, in welke sector of bedrijf dan ook. Het is zoals in een relatie: in goede en slechte dagen."

"Blijf jezelf altijd in vraag stellen en stel vragen, ga naar buiten en weet waarnaar je kijkt. Weet wat er bestaat, blij nieuwsgierig, blij leren", eindigt Pieter.

BEYOND THE CENTURY



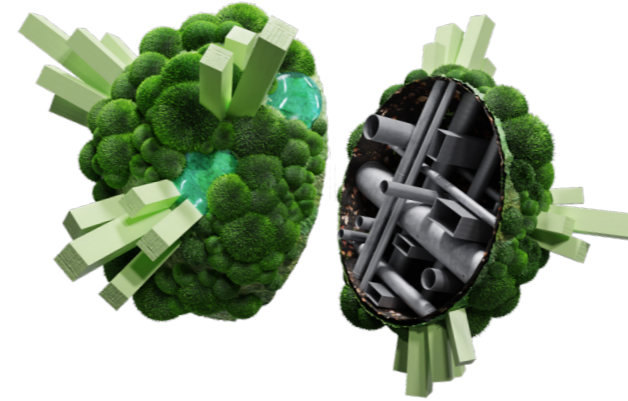
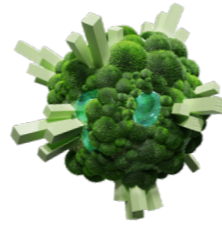
In juni 2023 vierden we een week lang 100 jaar Denys met klanten, partners en young potentials, maar vooral met onze medewerkers. Op zaterdag, met het 100 years festival, bedankten we #teamdenys, ons team van Do-Dreamers, die elke dag tot het uiterste gaan voor Denys. De stille krachten en harde werkers. Blijkt dat ze ook erg goed kunnen feesten!



→ Feest je met ons mee?
Scan de QR-code en geniet
van de aftermovie!



KLIMAATBEWUST? LET'S GET TOGETHER



Better down under

Door bebouwing en bestaande infrastructuur is ondergronds werken een ingewikkelde kwestie. Bovendien accepteren mensen steeds minder opgebroken straten en pleinen. Onze Dreamcuttertechnologie biedt echter oplossingen. Dankzij deze innovatieve technologie kunnen we zonder veel hinder bouwwerken uitvoeren onder de grond. Via microtunnels bouwen we ondergronds op quasi onbereikbare plaatsen, zelfs onder het grondwaterniveau.

Bij een stijgende levenskwaliteit hoort een toenemende vraag naar ondergrondse infrastructuur. Denys heeft oplossingen om containertransport en logistieke flows onder de grond te laten verlopen. We kunnen bijvoorbeeld energie opslaan voor hergebruik en stormwater opvangen zodat plotse overstromingen geen kans krijgen. Zo geeft Denys ruimte aan de natuur, groenere steden en waterbeleving.

Voorloper in energietransitie

Denys is vandaag actief in alle energieën van de toekomst: elektriciteit, waterstof, CO₂-opslag en -herbestemming, warmtenetten en nucleaire energie. Het koelwatersysteem van de kerncentrale in het Engelse Hinkley Point is door Denys uitgebouwd en in Nederland kreeg Denys het ambitieuze Porthos-project toegewezen. Hierbij zal alle CO₂ uit de haven van Rotterdam worden opgevangen en getransporteerd naar een opslag onder de zee. Opmerkelijk is dat de integrale operatie uitstootvrij zal verlopen, een tot nog toe ongeziene tour de force.

Afgelopen juni selecteerde de Nederlands-Duitse netbeheerder TenneT Denys om offshore-elektriciteit van Duitse windmolenparken over land te transporteren. Denys zal maar liefst 1.254 kilometer hoogspanningskabels aanleggen door ondergronds Duitsland. Dichter bij huis, in Antwerpen, werd een nieuw warmtenetwerk aangelegd. De restwarmte van afvalbeheerder Indaver wordt onder de grond getransporteerd naar mouterij Boortmalt en de Antwerpse woonwijken Roozemaal en Luchtbal.



Gezocht: 1000 nieuwe medewerkers

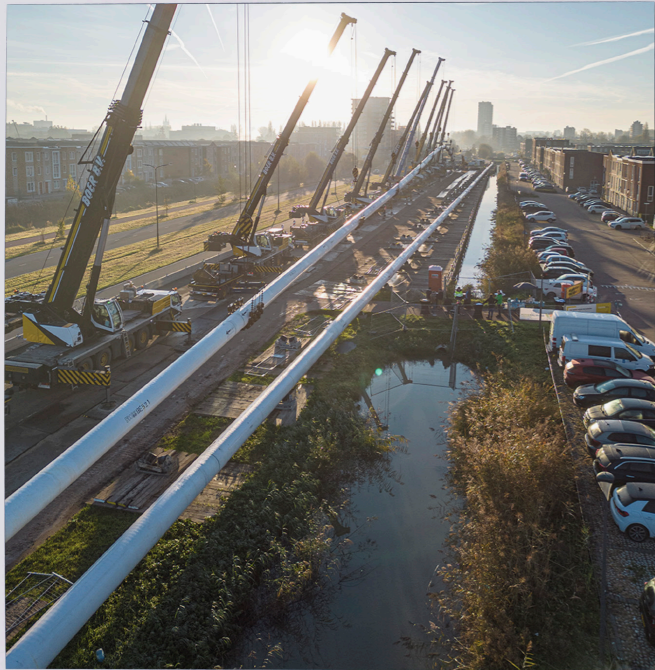
Je hoort het, Denys heeft het volste vertrouwen in de toekomst. Door onze ondernemende bedrijfscultuur en onze unieke, duurzame projecten kunnen we hoopvol vooruitblikken. Voor de verschillende ambitieuze projecten in België, Nederland, Duitsland, Denemarken, Spanje en Italië willen we de komende tijd maar liefst duizend nieuwe medewerkers aanwerven.

Sluit je aan bij de Do-Dreamers en bouw mee aan de toekomst!

www.denys.com/jobs



GROETJES VAN ONZE WERVEN



Warmtenet Rotterdam - Nederland

Warmtetransportleiding van Rotterdamse haven naar Zuid-Holland, om huizen en bedrijven te verwarmen.



Provinciehuis Antwerpen - België

Bouw van het nieuwe provinciehuis.



Luchthaven Genève - Zwitserland

Gestuurde boring en twee microtunnels onder de piste voor aanleg van nieuwe kerosineleiding. De pistes bleven ondertussen in gebruik.



Stormwaterbassin Sint-Pieters-Woluwe - België

Bouw van ondergronds regenwaterbekken van 8.000m³ door middel van een tunnelboring van 470 meter lengte.



Zuiver water voor Afrika

Bouw waterzuiveringsinstallaties en aanleg drinkwaterleidingen in onder andere Ghana, Ivoorkust, Ethiopië, Mali, Niger, Mozambique en Zambia.



© Regine Mahaux

Beurs Brussel - België

Restauratie en herbestemming tot Belgian Beer World. Transformatie van archeologische site Bruxella 1238.



Haven Abidjan- Ivoorkust

Verdiepingswerken van kaaien door middel van jetgrouting.



Museum van Midden-Afrika - België

Restauratie en nieuwbouw van het KMMA in Tervuren.

DREAM FEED

Welkom bij de Do-Dreamers. Do-Dreamers zijn mensen die hun dromen waarmaken, én die van anderen. Werken bij Denys is dan ook actief Do-Dreamen, want de liefde voor onze projecten maakt van ons ambitieuze, actiegericht werkers en dromers. Of je nu deel uitmaakt van de projectorganisatie in het veld of van onze service- en supportteams (finance, ICT, supply chain, tender, purchase, HR, facilities...), uitdaging en afwisseling zijn altijd de grote gemene delers, net als teamwork.



Ik doe hier eigenlijk alles graag, van metselen tot houtbewerking.

Thomas Renovation, Restoration & Special Techniques

We realiseren echt unieke projecten, van waterzuiveringssystemen in Ghana tot de grootste gevangenis in Haren.

Tim Division Manager Smart Buildings & Civil Works



Met onze Energies afdeling belanden we soms op onverwacht mooie locaties.

Danny Ploegbaas Energies

Ik voelde meteen een klik met het bedrijf.

Robin Werfleider Renovation, Restoration & Special Techniques



Ik ben samen met Denys gegroeid en mag elke dag met mijn ploeg doen wat ik graag doe: buiten meebouwen aan de grootste en meest uitdagende projecten.

Pa1 Ploegbaas Smart Buildings & Civil Works



Ik werk op prachtige plekken zoals de thermen van Spa, de handelbeurs in Antwerpen of hoog op een kerktoren. Het is steeds genieten.

Sofie Beeldhouwer-Restaurateur



Meewerken aan de toekomst, actief meedenken aan oplossingen voor energietransitie en infrastructuur: hier is de sky verre van de limit. Met onze innovaties kunnen we écht het verschil maken

Mano Dream Works



Er is weinig hiërarchie bij Denys, jouw ploegbaas werkt gewoon mee.

Fritz Grondwerker Water



Bij Denys krijg ik vrijheid en verantwoordelijkheid om mijn eigen pad uit te stippelen.

Charlotte Area Controller



WE ZIJN STEEDS OP ZOEK NAAR...



WERFLEIDERS

Onze werfleiders zijn dynamische leiders op de werf, die met enthousiasme en vakkundigheid de ploegen aansturen. Met oog voor detail en een warme aanpak brengen ze niet alleen het project tot leven, maar zorgen ze ook voor een positieve werksfeer. Ze zijn de spil tussen technische plannen en realisatie, waarbij ze met doortastendheid en passie bouwprojecten tot een succes brengen.

Onze werfleiders zijn de onmisbare kracht die van bouwambities werkelijkheid maken.



TENDER ENGINEERS

Onze tender engineers zijn sleutelfiguren die de brug slaan tussen bouwprojecten en aanbestedingen, met een scherp oog voor technische haalbaarheid en kostenefficiëntie. Ze analyseren nauwgezet specificaties en ontwerpen, om op maat gemaakte en competitieve offertes op te stellen. Als strategische denkers en onderhandelaars zorgen ze voor het binnenhalen van de mooiste bouwcontracten.

Onze tender engineers zijn de specialisten die technische expertise combineren met zakelijk inzicht om succesvolle aanbestedingen te realiseren.



PLANNERS

Onze planners zijn de meesters van tijd in een bouwproject, die met precisie en inzicht de puzzelstukjes van planning in elkaar laten vallen. Met een scherp oog voor deadlines en resourcebeheer creëren ze een gestroomlijnd traject voor de uitvoering. Als organisatorisch mastermind bewaken ze de voortgang, anticiperen ze op uitdagingen en zorgen voor vlotte coördinatie tussen teams.

Onze planners zijn de tijdsregisseurs die ervoor zorgen dat bouwprojecten volgens schema verlopen.



SCHRIJNWERKERS

Onze schrijnwerkers zijn ambachtslieden gespecialiseerd in het renoveren en restaureren van houten constructies en elementen. Als bewaarders van ambachtelijke tradities en innovatieve oplossingen, zijn ze de sleutel tot het behouden en verbeteren van de tijdloze schoonheid van elke ruimte.

In de wereld van renovatie zijn onze schrijnwerkers de kunstenaars die het verleden eren en de toekomst vormgeven.



PROJECTLEIDERS

Onze projectleiders zetten bouwambities om in realiteit met een mix van leiderschap en technische finesse. Ze leiden projecten met strategisch inzicht, waarbij ze niet alleen budgetten bewaken en deadlines halen, maar ook teams samenbrengen om het project succesvol tot een goed einde te brengen.

Onze projectleiders zijn de bouwkundige regisseurs die zowel de nodige structuren als een teamcultuur van doelgerichte efficiëntie vormgeven.



SAFETY ADVISORS

Onze safety advisors zijn de hoeders van welzijn op de bouwplaats, die met toewijding en expertise een veilige werkomgeving waarborgen. Met een scherp oog voor potentiële risico's analyseren en implementeren ze effectieve veiligheidsmaatregelen. Als voorvechters van preventie en bewustwording trainen ze teams om risico's te minimaliseren.

Onze safety advisors zijn de veiligheidsambassadeurs die ervoor zorgen dat bouwprojecten niet alleen succesvol, maar ook zonder incidenten verlopen.



ONDERHOUDSTECHNIEKERS

Onze onderhoudstechniekers zijn gedreven professionals die zorgen voor veilige en optimaal functionerende installaties. Met nauwkeurige inspecties en doelgericht onderhoud houden ze essentiële systemen zoals HVAC, verlichting en beveiliging operationeel. Als snelle probleemoplossers staan ze paraat om storingen onmiddellijk te verhelpen, waarbij ze veiligheid altijd vooropstellen.

Onze onderhoudstechniekers zijn de technische krachten die bijdragen aan een optimale en stabiele werkomgeving.



ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

Al onze afdelingen zijn zowel direct als indirect betrokken bij alle projecten! Met nauwkeurigheid en efficiëntie dragen onze ondersteunende diensten bij aan de coördinatie, communicatie en financiële gezondheid van de projecten en van ons bedrijf. Op die manier bouwen ook deze Do-Dreamers allemaal mee aan de toekomst van morgen.

Onze ondersteunende diensten zijn de essentiële steunpilaren die de hele organisatie succesvol en gestroomlijnd laten functioneren.

COME ON STAGE!

Ben je op zoek naar een leerrijke en uitdagende stage waar je onmiddellijk deel uitmaakt van het team? Dan geven we je graag een mooie plek op ons podium. Vanaf dag één hoor je erbij. Bij ons krijg je niet alleen interessante projecten en opdrachten, maar ook volop mogelijkheden om je kennis en expertise te tonen en verder te ontwikkelen.

Na mijn stage bij het project WarmtelinQ in Delft begon ik als werfleider bij Denys. Ik kijk uit naar de vele boeiende projecten en zal toekomstige uitdagingen met volle geesting aanpakken.



Viktor



Vanaf de eerste dag was het duidelijk dat ze bij Denys echt wilden dat ik mijn functie begreep. Er werd uitvoerig moeite gedaan om alles uit te leggen en bovenal is er altijd geloof geweest in mij. Ik voelde mij onderdeel van het team en niet zomaar 'een stagiair'.

Voor de buitenlandse stage in mijn derde jaar van de opleiding Bachelor Bouw zocht ik een groot en 'spannend' project. Al snel kwam ik uit bij Denys, en in Tsjechië, voor een stuk pijpleiding van 63 kilometer DN1300. Onvergetelijk! Ik leerde enorm veel bij, persoonlijk en professioneel. Toen ik verder studeerde voor industrieel ingenieur bouwkunde koos ik opnieuw voor een stage bij Denys. Ik werkte een maand mee aan een meet- en regelstation voor gas nabij Utrecht. De werkhethiek en het enthousiasme van dit bedrijf passen perfect bij mij. Ik ben dan ook heel blij en trots dat ik nu als werfleider aan de slag ben bij het Porthos-project in Rotterdam.



Bram



Het was top! Ik liep al stage bij andere firma's, maar het team van Denys steekt er torenhoog bovenuit. Als stagiair-werfleider werd ik door het team meteen opgenomen in het WarmtelinQ-project. De balans tussen begeleiding en de verantwoordelijkheid om zelfstandig te werken was voor mij optimaal. De stagetaken waren afwisselend en op maat van mijn wensen.



Robin I



Alexander



Gauthier



Het was leuk en leerrijk. De collega's zijn behulpzaam, de projecten uitdagend. Je krijgt de vrijheid om de stage in te vullen naargelang je eigen interesses. Het is ook een kans om mee te werken aan enkele unieke werven en zo de theorie van de opleiding om te zetten naar de praktijk.

Een boeiende stage op een complexe werf. Tot dat er naar mijn ideeën geluisterd werd, onder andere tijdens de werfvergaderingen, en dat ik ook de nodige verantwoordelijkheid kreeg. Ik stond elke dag met plezier vroeg op en deed fier mijn jas en helm aan. Dat zegt alles, denk ik.



Robin M

Jouw talent in goede handen

Bij Denys staat jouw groei en ontwikkeling centraal, zowel bij onze medewerkers als bij onze stagiairs. Ons HR-team, jouw stagementor en afdelingshoofd slaan de handen in elkaar om jou tijdens jouw stage optimaal te begeleiden. Ze zorgen voor een adequate opvolging die van jouw stage een leerrijk parcours en waar succes zullen maken.

Onze tracklist van 2023

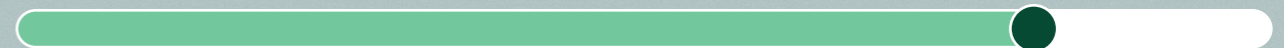
Vorig jaar verwelkomde Denys 42 stagiairs, **8 kwamen vast in dienst**. Dat is 19%.

Onze stagiairs gaven hun stagebeleving en onze onderneming een gemiddelde score van **8,1/10**.

Onze stagementoren beoordeelden hun stagiairs met een gemiddelde score van **9,8/10**.

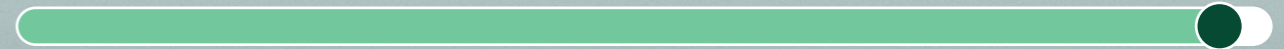
Stagescore Denys door stagiairs

8,1/10



Stagescore Denys door stagementoren

9,8/10



BOARDING TIME

Wanneer je deel wordt van de grote Denys-familie, is veel nog nieuw voor jou. Dat is normaal. Dankzij ons uitgebreid onboardingsprogramma vind je vlot je weg en voel je je snel helemaal thuis.

1 Jouw eerste dag

We ontvangen je hartelijk op je eerste dag en dompelen je onder in **de wondere wereld van Denys**. We maken je wegwijs in alle tools en praktische zaken en beantwoorden met plezier al je vragen. In de namiddag is het jouw beurt, met jouw mentor als co-piloot.

2 DINTRO

Vier keer per jaar organiseren we DINTRO - de Denys INTRO - een **boeiende onboardingsweek** voor onze nieuwe Do-Dreamers met interessante topics zoals de werking van onze diensten en systemen, veiligheid,... We organiseren werfbezoeken voor een volledig beeld van wat Denys allemaal te bieden heeft.

Jouw persoonlijke ontwikkeling staat hoog op onze agenda. Daarom voorzien we ook een halve dag training rond soft skills en het creëren van duurzame relaties. We ronden de DINTRO-week af met de heerlijkste en meest spontane teambuilding: een uitgebreid diner. Wedden dat je heel wat fijne nieuwkomers en anciens leert kennen?

3 Voluit voor jouw ontwikkeling

In een dynamische en uitdagende omgeving als de onze is een nauwgezette opvolging van groot belang. We halen samen het beste uit je potentieel. Zo hebben we regelmatige check-in momenten, waarbij we zowel formeel als informeel overleggen. De eerste en derde maand voorzien we een feedbackgesprek, samen met je mentor, afdelingshoofd en HR. We brengen **jouw sterktes in beeld** en zetten **je leerpunten op kaart**. Zo kan je gericht bouwen aan je carrière binnen Denys.

Bij Denys zijn we ervan overtuigd dat een juiste begeleiding jouw professionele groei en ontwikkeling zal **ondersteunen en stimuleren**. Denys voorziet een breed scala aan **opleidingsmogelijkheden** voor alle niveaus en disciplines binnen het bedrijf. Zowel voor hard skills als soft skills.



Fietsen voor Kom op tegen Kanker, actief deelnemen aan De Warmste Week, steun bieden aan Stichting Pelicano om de kinderarmoede mee te bestrijden... Denys heeft een groot hart voor goede doelen.

Wat onze medewerkers vertellen over ons Employee Assistance Program.

"Mijn dochter van 8 worstelt de laatste maanden met een enorm laag zelfbeeld, en thuis wisten we niet meer hoe we haar zelf konden helpen. Dat ze via EAP onmiddellijk bij een gespecialiseerde psycholoog terecht kon heeft haar en ons gezin echt geholpen."

"Ik was op zoek naar een personal trainer dicht bij de werf die mij na de werkuren kon helpen. Ik ken Brussel niet zo goed en via het EAP ben ik bij een betrouwbare coach terechtgekomen."

"Ik had moeite om het leiderschap van mijn team echt te dragen en had het gevoel dat mijn team dat ook zo aanvoelde. Ik voelde mij ook persoonlijk steeds minder goed in mijn vel en wou hierover met iemand praten. De vertrouwenspersoon stuurde mij na een gesprek door naar een psycholoog via het EAP. Dat heeft echt geholpen."

Want binnen onze groep is er volop ruimte om **jouw expertise te verbreden** en **jouw carrière zelf vorm te geven**.

Een positieve werkomgeving? Bij Denys zijn dit geen holle woorden. Een gezonde geest in een gezond lichaam is een must om professioneel en privé goed te functioneren. Daarom waken we mee over het welzijn van onze mensen. Vers fruit op kantoor en op de werf, lekkere soep voor een gezonde portie groenten, samen sporten voor body en mind... we voorzien het allemaal.

Onze kantoorfietsen staan steeds paraat voor vergaderingen in de buurt of snelle boodschappen. Fiets je graag regelmatig naar het werk? Dan zorgen we met een interessante leasingformule voor een duurzame elektrische fiets. En last but not least: via Mensura bieden we je een uitgebreid en kwalitatief **Employee Assistance Program**. **Bij Denys gaan we echt voluit om jouw carrière de wind in de zeilen te geven.**

EVENTS

Always on the move

Bij Denys is er ook altijd leven naast het werk!



1000 km voor Kom op tegen Kanker
In 2024 fietsen we al voor de dertiende keer mee, met maar liefst zes teams!



Barbecue, frietkraam, ontbijt...
Van hard werken krijg je grote honger. Daarom trakteren wij regelmatig op een eetfestijn op de werf, voor het hele werfteam.



Open Wervendag

Met veel trots en massa's goesting zetten we elk jaar de werfhekken van enkele projecten open. Zo leert het publiek ons bedrijf, onze knappe realisaties en onze fantastische Do-Dreamers live kennen.



Padelpret @ Denys

We spelen voor het plezier. Maar wie de lat hoger wil leggen kan deelnemen aan de padeltoernooien.



D-Time

Ons afterworkevent. Vier keer per jaar komen we gezellig met de collega's samen voor een hapje en een drankje.



Start bouwvakantie

Net voor de bouwvakantie is er een leuke activiteit met alle collega's van de afdeling. Ideaal om iedereen (nog beter) te leren kennen en om je vakantie goed in te zetten.



Busy bees

Wist je al dat er sinds 2021 twee bijenvolken in de tuin van Denys HQ wonen? Deze harde werkertjes zijn stilaan een bedreigde diersoort. Daarom geven we hen graag mee een veilige thuis. Een duurzaam plan met zoete gevolgen. Onze zachtvaardige vriendjes zoemen tevreden van het ene kleurige bloemperk naar het andere en geven in ruil heerlijke Denys honing!



Bees @ Denys

OUR GAME-CHANGING TECHNOLOGIES

Onmogelijk staat niet in ons woordenboek: "if you can dream it, we can do it". Denys maakt het verschil met zijn innovatieve oplossingen.

Dream Works, Denys Research & Development

Denys bouwt vastberaden aan intelligente oplossingen voor een betere levenskwaliteit. Antwoorden bedenken voor de cruciale thema's van de toekomst, zoals energie en mobiliteit, zit verweven in ons DNA. Want de mogelijkheden van ondergrondse infrastructuur kunnen ons heel wat oplossingen bieden.

Een voorbeeld van grensverleggende technologie is het concept van de **Underground Container Mover (1)**, een volledig geautomiseerd ondergronds transportsysteem voor containers. Dit systeem biedt heel wat oplossingen voor de containerflow in de haven van Antwerpen. De haalbaarheidsstudies zijn hiervoor volop aan de gang.

Maar ook bij de ontwikkeling van de Europese **Hyperloop (2)** is Denys nauw betrokken. Onze expertise in ondergrondse infrastructuuroplanning zal hier bijdragen tot het verder ontwikkelen van deze razendsnelle manier van transport in near-vacuum tubes.

Dreamcutter technologie

Ondergrondse bouwwerken realiseren met een minimale bovengrondse impact, dat was de oorspronkelijke uitdaging. Vandaag heeft Denys het antwoord klaar: de **Dreamcutter technologie (3)**. Zo kan Denys vanuit een beperkte open schacht een microtunnel boren van waaruit een ondergronds bouwwerk kan uitgevoerd worden. Deze nieuwe technologie kan ondergrondse betonnen muren bouwen, zelfs onder grondwatervniveau. De **Roofrobot (3)** bouwt de gebogen daken voor deze ondergrondse constructies. Zo kan er voortaan infrastructuur worden gebouwd op quasi onbereikbare plaatsen. Denk aan extra ondergrondse spoorlijnen om de Noord-Zuid verbinding in Brussel te ontlasten, het bouwen van ondergrondse constructies voor de Oosterweelverbinding en zelfs het bouwen van ondergrondse parkings zonder het bovenliggende plein open te breken.

Denkbaar is doenbaar

Innovaties bij Denys beginnen met de droom van een betere toekomst voor de mens en onze planeet. Met een open geest en een gezonde dosis gedrevenheid bedenken onze teams innovatieve oplossingen. Door een betere benutting van de ondergrond kan de levenskwaliteit bovengronds enorm verbeteren. Stel je voor dat alle pakjes voortaan via ondergrondse transportsystemen ter bestemming kunnen komen (dus minder vervuilend transport en minder files). Denys heeft dergelijke en nog veel meer oplossingen kant-en-klaar beschikbaar. Dankzij de passie van zijn Do-Dreamers. **Be one of them!**




We build to improve the quality of life and people.


Johan Van Wassenhove, CEO Denys

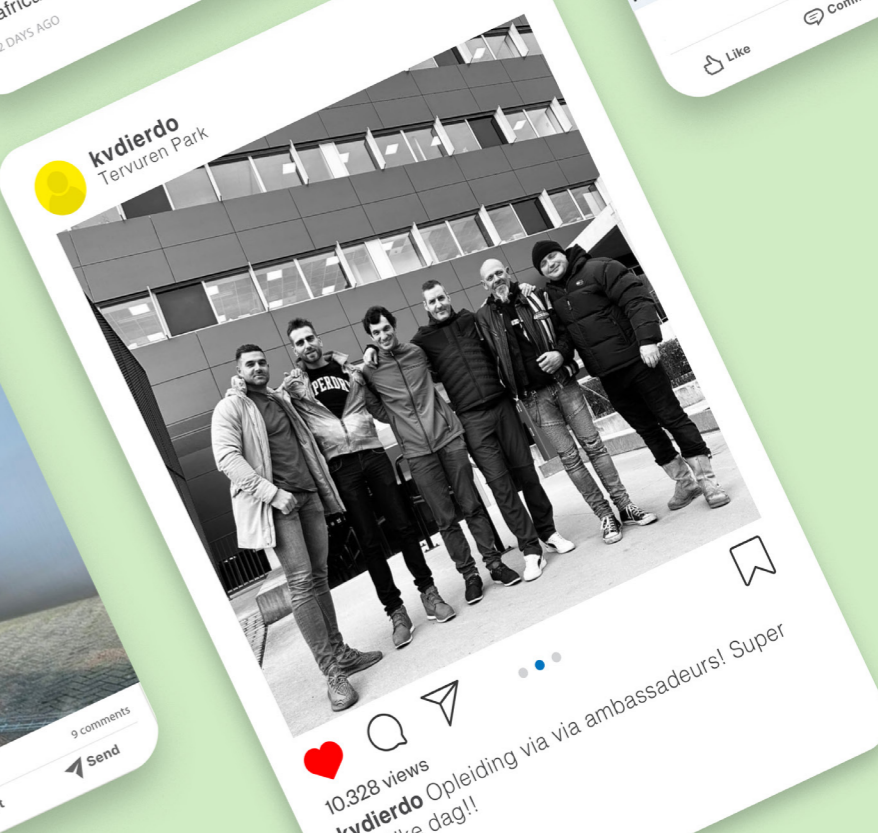
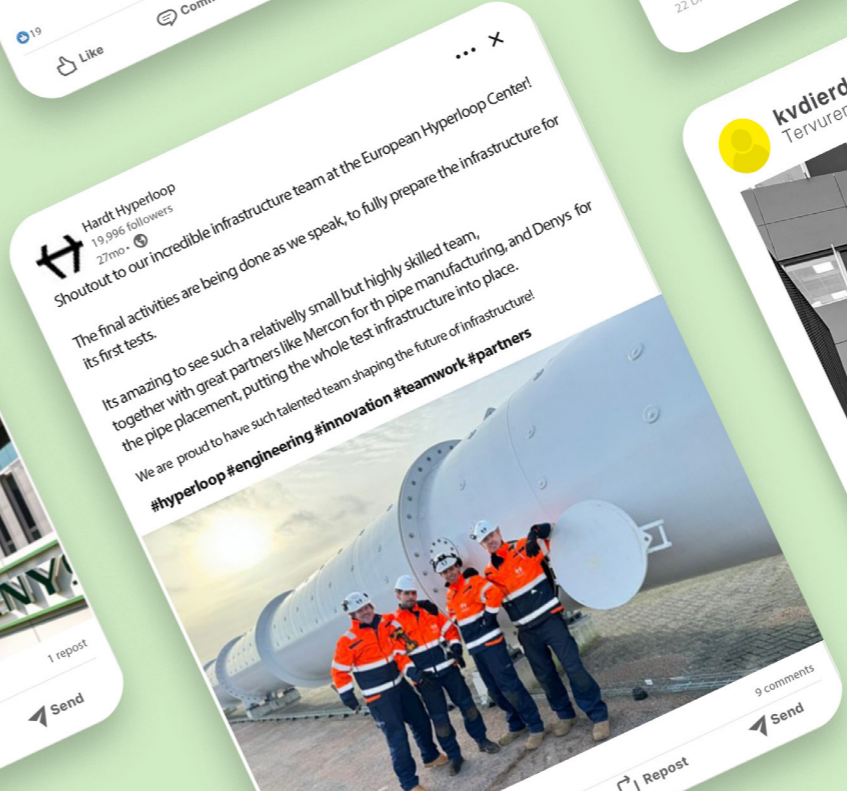
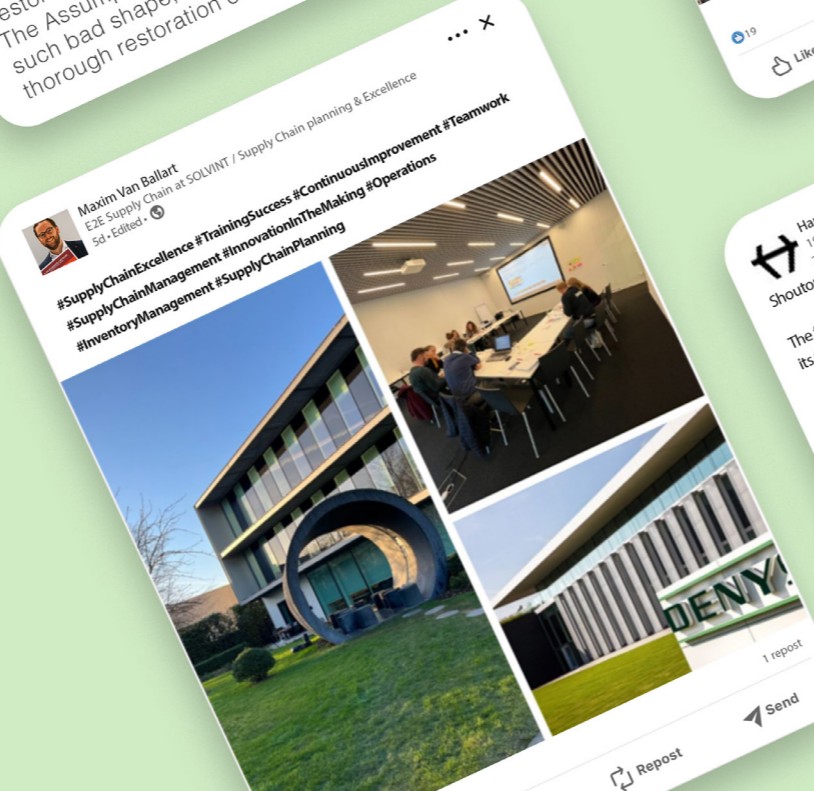
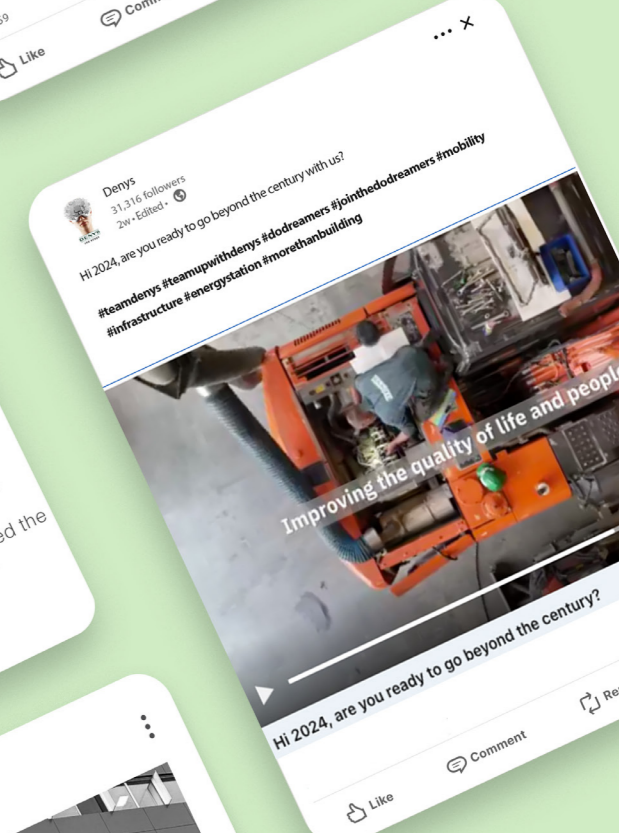
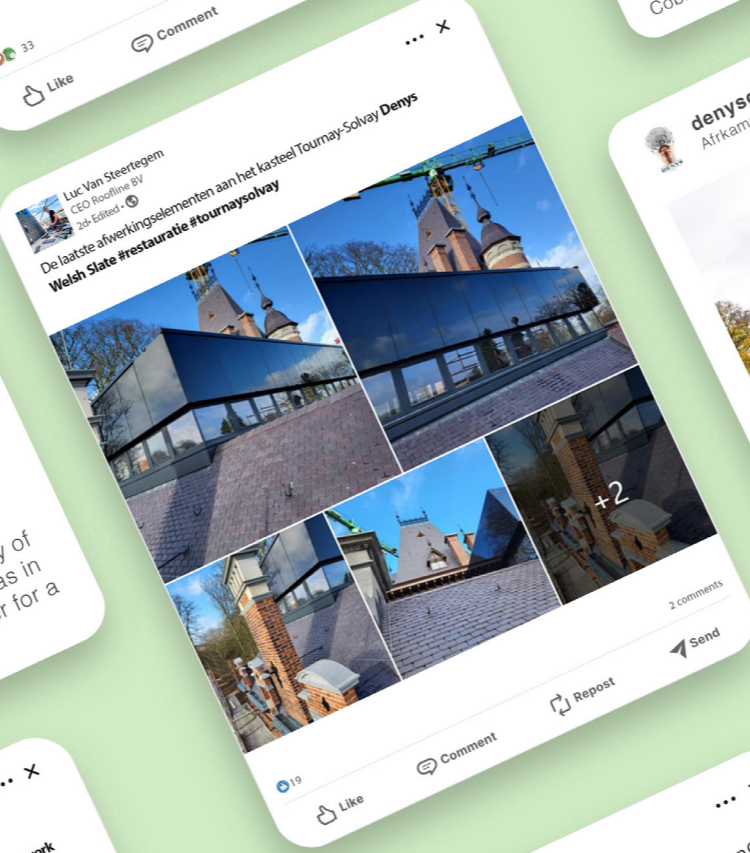
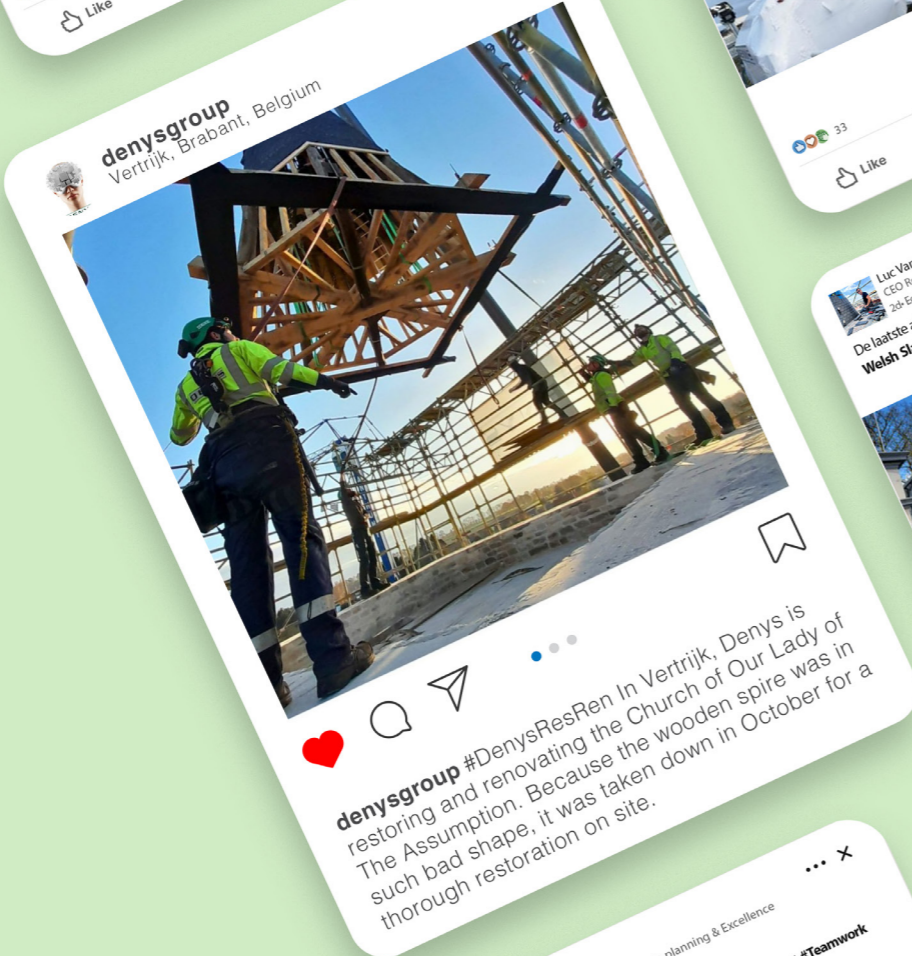
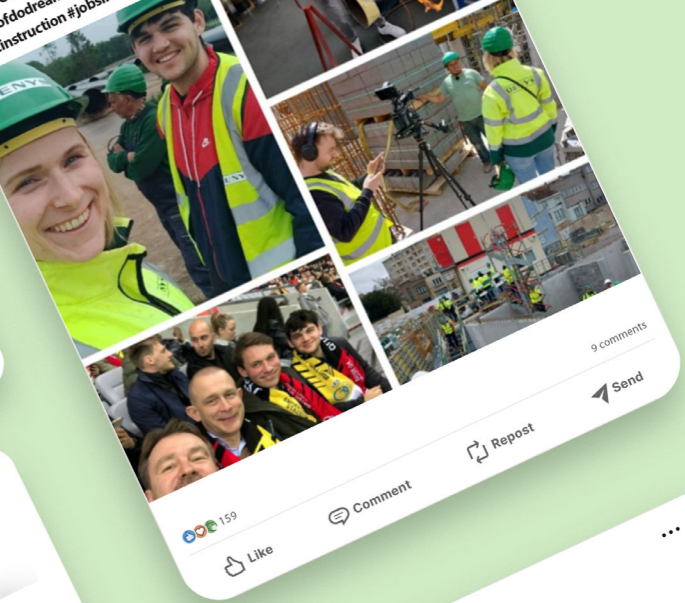
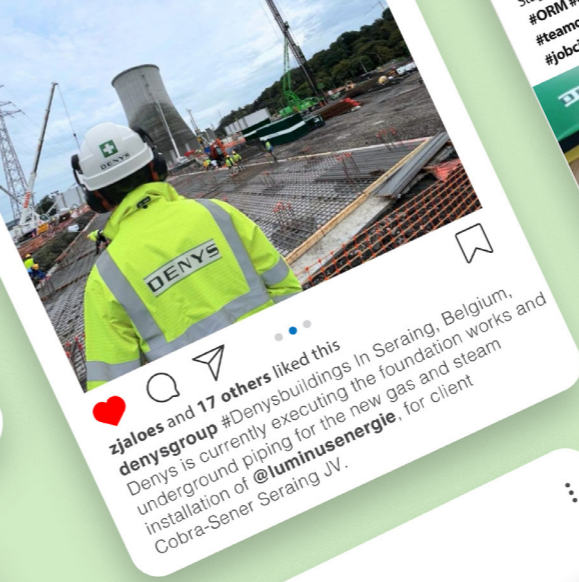
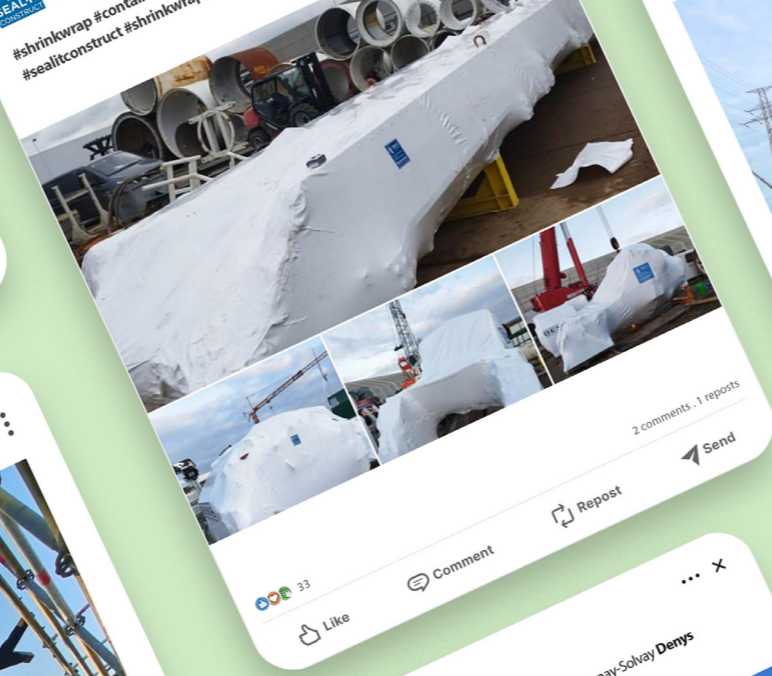
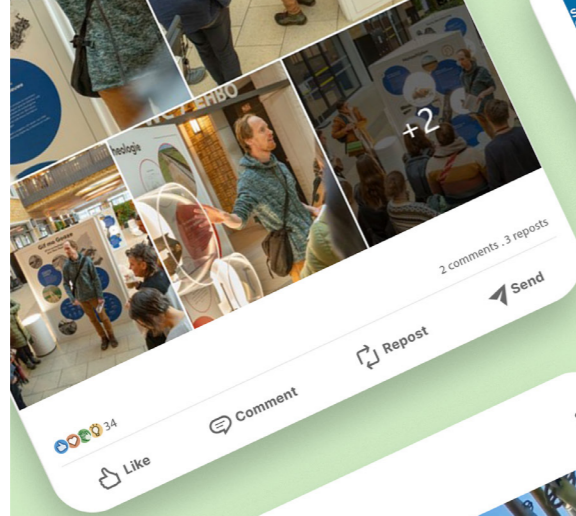


#DENYS

 Denys

 denysgroup

 denysglobal



ZIT ER OOK EEN DO-DREAMER IN JOU?

*Een afwisselende en
uitdagende job ligt voor je klaar!*



Sms je
telefoonnummer
naar 0491 35 93 59
en het HR Team
belt je op!



Of contacteer
ons via
Facebook,
LinkedIn,
WhatsApp



Of ga via
deze QR-code
naar onze
jobpagina
[Denys.com/jobs](https://denys.com/jobs)

Werken bij Denys dat is genieten van:

- een ondernemende bedrijfscultuur
- een onderneming gedreven door innovatie
- een familiale sfeer
- unieke projecten
- nationale en internationale activiteiten
- een actieve veiligheidscultuur
- teamwork & zorg voor elkaar
- welzijn & persoonlijke loopbaanontwikkeling
- cafetariaplan (auto- of fietsleasing)
- Employee Assistance Programme
"Eerste hulp bij kopzorgen". Kinderopvang, personal coach, financieel advies,
psychologische bijstand? Jij en je familie kunnen gratis terecht bij deze dienst
voor ondersteuning bij werkgerelateerde en persoonlijke bezorgdheden en
problemen. Zo houd je je balans op emotioneel, praktisch en lichamelijk vlak.